

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค (รอบ ๑๒ เดือน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริโสภณวรรณ รัตนสุรีย์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๘	๗	๑๐๐
๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๗		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

รวม.....๒๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....รวมทุกโครงการ

จำนวน.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐๐ - ๓๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม..... ๕๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๔๐๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๑๕.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส.....
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีภายใต้หลักการบริการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีมาตรการป้องกันการทุจริต ลดผลประโยชน์ทับซ้อน.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต - กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต - การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	กลุ่มงานจริยธรรม	อธิบดีกรมควบคุมโรค พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นทารา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	คณะผู้บริหารและบุคลากรกรมควบคุมโรค ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ ร่วมใจต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และลดปัญหาการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศให้ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีสุขภาพที่แข็งแรง ออกกำลังกายเป็นประจำทุกวัน สร้างวินัยในการเป็นตัวอย่างที่ดีในการใส่ใจสุขภาพ	สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมเดินแอโรบิก เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. เป็นประจำทุกวันพุธ รวมทั้งหมด ๒๖ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระเบียบวินัย ใส่ใจสุขภาพ มีร่างกายที่แข็งแรง เป็นการส่งเสริมการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๓ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร สร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย พร้อมทั้งพัฒนา จิตใจของ บุคลากรให้ เข้มแข็งมีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกาย ให้คิดดี พูดดี ทำดีด้วยวิถี ศาสนธรรมและวิถีชีวิตไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาธรรม เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เป็นประจำ ทุกศุกร์เว้นศุกร์ รวมทั้งหมด ๒๗ ครั้ง ผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา และ วิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๔ แบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น “SHARE YOUR LOVE”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักการเป็นผู้ให้ การเสียสละ ช่วยเหลือเผื่อ แผ่ต่อเพื่อนมนุษย์ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในงานบุญ หรือโอกาสต่าง ๆ ผลักดัน ให้ความรัก สามัคคีเกิดขึ้น ในสังคม	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ร่วมกันบริจาคและส่งต่ออุปกรณ์ การเรียน ของใช้ในชีวิตประจำวัน ของใช้ที่จำเป็นในการป้องกันและ ควบคุมโรค มอบให้เด็กด้อยโอกาส เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น จังหวัด ราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	๒๐,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑.-		✓		
กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง ความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้วยการเรียนรู้เชิงคุณธรรม เชิงสัมพัทธ์ ให้มีหลัก แนวคิดที่ถูกต้อง ปลูกฝัง ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มี ความเป็นพลเมืองที่ดี	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙ คน เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น อำเภอ สี่หมื่น จังหวัดราชบุรี	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีอุปนิสัยเสียสละ มีจิตสาธารณะ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม	๒๐,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๓,๔๐๑.-		✓		
กิจกรรมที่ ๖ บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อส่งเสริมรู้จักให้ เกิดขึ้น ในหน่วยงาน และเป็นส่วน หนึ่งในการร่วมบริจาค โลหิตได้ไปใช้ประโยชน์ ในวงการแพทย์ เพื่อช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรคร่วมกับโรงพยาบาล ราชวิถี จัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีจิตสาธารณะ และมีจิตอาสา ทำประโยชน์ เพื่อสังคมและ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๗ แบ่งปันพันธุ์ไม้...สร้างพื้นที่สีเขียว	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และรณรงค์ให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียวพันธุ์สิ่งแวดล้อมภายในสถานที่ทำงาน	ส่วนกลาง/สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมแบ่งปัน...พันธุ์ไม้ ให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๒ ครั้ง และมอบให้กับโรงเรียนเพื่อนำไปปรับปรุงภูมิทัศน์สร้างพื้นที่สีเขียว จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านปลายคลอง ๒๒ จังหวัดนครนายก โรงเรียนวัดของพลู (วิจิตรราชประชานุสรณ์) จังหวัดนนทบุรี	สร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหาของมลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศ ภูมิทัศน์ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กิจกรรมที่ ๘ การประเมินองค์กรคุณธรรม (Good Governance)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ				
๘.๑ จัดให้มีเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ชื่อหน่วยงาน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน						✓			
๘.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๘.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๘.๔ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการ ดึงนี้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						✓			
๘.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)							✓		
๘.๖ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการทบทวนปรับปรุง แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖								✓	
๘.๗ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้								✓	
๘.๘ ประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)								✓	
กิจกรรมที่ ๔ การประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร มีความประพฤติให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ร่วมส่งเสนอชื่อการประเมินบุคลากรต้นแบบฯ และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคุณระดับหน่วยงาน	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของกรมควบคุมโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะเป็นกลไกสำคัญในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๑๐ การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ ถึงบทบาทและหน้าที่ของ ราชการ และให้ข้าราชการ ได้ตระหนักเกียรติหน้าที่ สามัคคี และซื่อสัตย์	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดส่งรายชื่อการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ตามหนังสือกรม ควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๐๖.๔/ว ๓๓๓๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีผู้จัดส่งรายชื่อ จำนวน ๖๕ คน	ยกย่องส่งเสริมข้าราชการ ที่มีความประพฤติ และผลงาน ปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่ เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่น ให้ปรากฏ และสร้างขวัญและ กำลังใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการพัฒนา ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี) รุ่นที่ ๑๖ จำนวน ๒ รุ่น	เพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการในระยะเบียบ แบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีตาม แนวทางสำนักงาน ก.พ.	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ข้าราชการกรมควบคุมโรคที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๙๙ คน จัดระหว่าง วันที่ ๑ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ รุ่นที่ ๒ จัดระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ และ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่าง ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ แบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์ และพฤติกรรมสอดคล้อง กับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๔๐,๐๐๐.- ใช้จริง ๑๒๐,๕๒๕.-	✓		✓	
กิจกรรมที่ ๑๒ โครงการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารสำหรับ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และส่งเสริมทัศนคติที่ จำเป็นสำหรับ นักบริหาร งานระดับหัวหน้า/หัวหน้า งาน และอบรม ให้ความรู้ ทักษะทางการบริหาร	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ รุ่นที่ ๓ จำนวน ๒๔ คน เมื่อวันที่ ๓-๖ และ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๔ คน จัด กิจกรรมในรูปแบบ Online Training ๔ วัน และ Classroom Training ๓ วัน ณ โรงแรมริเวอร์โรนั้ เฟลช โฮเต็ล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัด นนทบุรี รุ่นที่ ๔ จำนวน ๒๕ คน เมื่อวันที่ ๗-๑๐ และ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมในรูปแบบ Online Training ๔ วัน และ Classroom Training ๓ วัน ณ โรงแรมริเวอร์โรนั้ เฟลช โฮเต็ล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี	มีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้นำ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ ความสามารถทางสังคม	๓๒๐,๐๐๐.- ใช้จริง ๖๖๐,๙๐๐.-	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ ๑๓ ประชุมคณะทำงาน สร้างมาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ในการปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อเตรียมความพร้อมของ หน่วยงาน ส่วนกลาง/สคร. ในการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ยกระดับผลการประเมิน ITA สู่ระดับ AA	๔,๘๐๐.๐๐ ใช้จริง ๓,๑๕๐.๐๐		✓			
กิจกรรมที่ ๑๔ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการบริหารงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ใช้ ในการปฏิบัติงานตามกรอบ การประเมิน ITA ส่วนประจำ แก่ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงาน จริยธรรม	บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค จำนวน ๕๑ คน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล และเข้าร่วมผ่านระบบออนไลน์ Webex Meeting				✓			
กิจกรรมที่ ๑๕ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DCC ITA)	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค และได้รับทราบ ข้อเสนอแนะ สำหรับการ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนกลาง/ สคร.	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๔๓ หน่วยงาน ทุกระดับ ที่มีประสบการณ์การทำงาน ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้าตอบตอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีผู้เข้าตอบ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๘๘๕ คน พบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๖๗	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กิจกรรมที่ ๑๖ โครงการพัฒนา เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับคุณภาพการ บริหารจัดการองค์การ ขับเคลื่อนพัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต และ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน งานตามแผนยุทธศาสตร์	- กลุ่มงาน จริยธรรม - กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ	มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ ที่มีความเข้มแข็ง และมีความ ยั่งยืนมีหลักนำทางและหลักคิด ในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	๖๘๘,๓๐๐.- ใช้จริง ๓๙๒,๓๖๐.-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)								
กิจกรรมที่ ๑๗ นิเทศ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านทุจริตของ หน่วยงาน	เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กรม ควบคุมโรคเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับทิศทาง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของชาติ	กลุ่มงาน จริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ควบคุมโรค พร้อมด้วยคณะทำงาน ตรวจเยี่ยมเสริมพลังด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีการนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม โรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหา พร้อมให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์	กรมควบคุมโรค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	สคร.๑ ๘๔,๐๘๐.- ใช้จริง ๗๘,๒๐๒.-		✓	✓	
กิจกรรมที่ ๑๘ รมรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนัก การแสดงความ จงรัก รักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค รมรงค์และส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติในวันสำคัญต่าง ๆ ดังนี้ - จัดพิธีลงนามถวายพระพร และ พิธีสวดเจริญพระพุทธรูป ถวาย พระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้า ลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - จัดทำอินโฟกราฟิกภาพวันสำคัญ ของชาติ และสาธารณสุข เผยแพร่ บนเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และ ป้ายประชาสัมพันธ์	บุคลากรเห็นความสำคัญของ วันสำคัญของชาติ และ พระมหากษัตริย์ สำคัญใน พระมหากษัตริย์คุณ และ แสดงออกถึงความจงรักภักดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๙ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่งดงามของไทย	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย ชำระรักษา และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ส่วนกลาง/ สคร.	กรมควบคุมโรค จัดกิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมตามเทศกาลและ ประเพณีที่งดงามของไทย ดังนี้ - พิธีทำบุญตักบาตรปีใหม่ - กิจกรรมรมรงค์ใส่ผ้าไทย	บุคลากรมีลักษณะนิสัยที่ดีงาม มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			- กิจกรรมเนื่องในโอกาสวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา - จัดกิจกรรมแบ่งปันรักเพื่อผู้อื่น - จัดกิจกรรมจิตอาสา							
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ ๒๐ DDC Moral Award ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ มีผลการประเมินในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสมควรเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (DDC Good Governance) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ สรรสร้าง ความดีแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มงาน จริยธรรม	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์ เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นได้ และ สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สร้าง ความภาคภูมิใจให้บุคลากรให้ มีแรงบันดาลใจ และมีความ เชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓
กิจกรรมที่ ๒๑ จัดทำทำเนียบองค์กร คุณธรรม (DDC Good Governance) และบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำระบบสารสนเทศสนับสนุน การสะสมความดีทางโซเชียล ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่มีพฤติกรรมดีด้านคุณธรรม และจริยธรรม จนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร	ส่วนกลาง/ สคร.	ส่วนกลาง/สคร. จำนวน ๔๓ หน่วยงาน	สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม แห่งความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับเครดิตโดยรวม ของหน่วยงาน						✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๒๒ จัดทำและเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค	เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม ต่อผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบ และถือปฏิบัติ และบุคคล ภายนอก เพื่อเป็นช่องทาง ให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแล ให้ข้อเสนอแนะ	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค ประกาศบังคับใช้ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรม ควบคุมโรค มีแนวทางการ ปฏิบัติตนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ ควรกระทำและพฤติกรรมที่ไม่ ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ ภารกิจ ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กิจกรรมที่ ๒๓ เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้ในเรื่อง การดำเนินงานตามมาตรฐาน จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณรวมถึง การขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริตและความ โปร่งใส	ส่วนกลาง/ สตร.	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค เผยแพร่องค์ความรู้บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ เรื่อง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงาน จริยธรรม และแอปพลิเคชันไลน์ “เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตนภายใต้มาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม อย่าง ถูกต้องและปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๒๔ การประชุมราชการ คณะกรรมการจริยธรรมกรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม มาตรฐานจริยธรรม และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ	กลุ่มงาน จริยธรรม	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุมสำนักงานคณะ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	การสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนของกรม ควบคุมโรค เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	๒๗,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๐,๐๒๐.-		✓		✓
กิจกรรมที่ ๒๕ การจัดการความรู้ และการถอดบทเรียนความสำเร็จ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ของกรมควบคุมโรค ตลอดจน เป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่หน่วยงานอื่น	กลุ่มงาน จริยธรรม	กรมควบคุมโรค เผยแพร่ผลสำเร็จ ของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในรูปแบบ e - book โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กลุ่มงาน จริยธรรม กรมควบคุมโรค และเข้า ร่วมการจัดบูธนิทรรศการนำเสนอ ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกรมควบคุมโรค ในคราวประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ระบบและกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของชาติ	๒,๔๐๐.- ใช้จริง ๑๕,๐๐๐.-	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒๖ โครงการตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานทางวิชาการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน และมีบุคลากรกรม ควบคุมโรค เข้าร่วม จำนวน ๑๘๐ คน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ชั้น ๗ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค	มีเครือข่ายความร่วมมือด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ทั้ง ภายในและภายนอก กรม ควบคุมโรคเพิ่มขึ้น	๒๓๔,๓๐๐.- ใช้จริง ๒๒๐,๐๐๐.-				✓ (

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	Change วิถีใหม่ ใส่ใจ คุณธรรม” เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรมของกรม ควบคุมโรคให้เข้มแข็ง นำสู่ การเป็นกรมคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน								
กิจกรรมที่ ๒๗ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ DDC THINK FOR CHANGE ด้วยการนำหลักคุณธรรมแห่งชาติ ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พัฒนาทักษะแนวคิดการ บริหารงาน จัดระบบ ความคิดเชิงบวกอย่างเป็น ระบบ สร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมผ่านการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ โดยถ่ายทอด องค์ความรู้การปฏิบัติงาน ระหว่างบุคคล และองค์กร	กลุ่มงาน จริยธรรม	มีหน่วยงานเข้าร่วม จำนวน ๔๓ หน่วยงาน และมีบุคลากรกรม ควบคุมโรคส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค เข้าร่วม จำนวน ๗๕ คน ใน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมควบคุมโรค	บุคลากรมีความคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ทั้งในระดับนโยบาย และปฏิบัติได้	๑๓,๐๒๕.- ใช้จริง ๑๒,๒๒๕.-			✓	

ผู้เสนอแผน

(นายคาจุมิ ฝาสันเทียะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้บริหารลงนาม

(นายอภิชาติ วชิรพันธ์)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖